

صورت جلسات

موضوع: هم اندیشی مدیران منابع انسانی و آموزش

تاریخ: ۲۹ شهریور

محل برگزاری: آنلاین

حاضرین: آقای کهولت - آقای حسن آبادی - آقای محمودی - آقای قاسمی - آقای خان محمدیان
خانم اردقی - خانم پروین سنجابی - آقای امجدیان - آقای کریم پور - آقای صراف پور - خانم بهنام

مشکلات و چالش‌های آموزش در صنعت لبنیات

۱

مباحث طرح شده

تعیین اولویت‌های آموزشی در صنعت لبنیات

۲

آقای امجدیان - سرپرست منابع انسانی شرکت پاکبان

- نیازسنجی آموزشی انجام شود.
- استاندارد آموزشی مشاغل در صنعت لبنیات طراحی گردد
- خانم بهنام - سرپرست آموزش شرکت رامک
- عناوین دوره‌ها تکراری نباشد. متنوع باشد.
- رویکرد ما نیازسنجی و حل مساله است.
- معمولا ما در شرکت دوره‌های درون سازمانی و انحصاری برگزار می‌کنیم.
- مدرسین صنعت لبنی دارای سابقه در صنعت باشند.

آقای محمودی - مدیر آموزش و یادگیری شرکت سولیکو کاله

- نیازسنجی بر اساس توجه به علت‌ها و ریشه‌های مسئله انجام گیرد.
- آموزش به صورت Social learning باشد.
- مدرسین دوره پروژه‌های مرتبط با کار واقعی و سرفصل تعریف کنند.
- جلسات تجربه‌گرا برگزار شود.
- گفتگو روی مسائل محوری انجام شود.
- مدیریت عملکرد و فیدبک موضوع مهمی است.

خانم ارداقتی - مدیر تضمین کیفیت و کنترل کیفیت شرکت سحر

- استاندارد آموزشی طراحی شود.
- مدرسین متکلم‌الوحده نباشند.
- کلاس‌های آنلاین مورد توجه قرار نمی‌گیرد.

آقای محمودی - مدیر آموزش و یادگیری شرکت سولیکو کاله

- محیط کار و روانشناسی موضوع آموزش‌ها باشد. شرایط کار سخت است.
- مدیریت تعارض، نحوه فیدبک، استرس، اضطراب، افزایش کیفیت زندگی کاری
- ۳۰ تا ۴۰ درصد از نرخ خروجی ناشی از مسائل روانشناسی است.

خانم بهنام - سرپرست آموزش شرکت رامک

- جلسات پنج‌مارک خیلی کمک‌کننده است.
- دوره‌های آنلاین اثربخشی کمی دارد.

نکات کلیدی

<ul style="list-style-type: none"> • دوره های تهران برای شهرستان ها سخت است. راه حلی پیدا شود. • آقای کریمی پور - مدیر منابع انسانی شرکت میهن • استاندارد برای آموزش مشاغل طراحی شود. • آموزش ها سلیقه ای نباشد. • از تجربیات استفاده شود. • آقای حسن آبادی - مدیر منابع انسانی و اداری شرکت نوبرنیشابور • استاندارد آموزش طراحی شود. • پنج مارک از دنیا صورت گیرد. • آموزش های تکنیکال و تخصصی (عملیات تولید) در اولویت قرار گیرد. • آقای کهولت - مدیر منابع انسانی شرکت زرین غزال • دوره ها جنس بازاییابی دارد. • سرفصل ها مفصل تر باشد. • از تجربیات کشورهای دیگر استفاده کنیم. • انجمن درباره تجربه های موفق کار مطالعاتی انجام دهد. • آقای محمودی - مدیر آموزش و یادگیری سولیکو کاله • دوره های آموزشی مهارت فروش برگزار شود. • دوره هایی جهت افزایش مهارت های سرپرستی فروش، تولید و توزیع برگزار شود. 	
<p>۱ تشکیل گروه واتسآپی</p>	<p>نتایج جلسه</p>
<p>۲ اجرای نیازسنجی آموزشی</p>	
<p>۳ تدوین استاندارد آموزشی مشاغل لبنی</p>	
<p>۴ برگزاری جلسه حضوری مدیران منابع انسانی و آموزش شرکت های لبنی</p>	
<p>۵ دوره های پیشنهادی: مهارت فروش، مهارت های سرپرستی فروش، تولید و توزیع، تکنیکال و تخصصی (عملیات تولید)، دوره های مرتبط با محیط کار و روانشناسی</p>	

تاریخ تکمیل فرم:

تکمیل کننده فرم: